

GİYDİRİLMİŞ BRÜT ÜCRET HESAPLAMA TABLOSU ÖRNEĞİ

Kıdem Tazminatı

Hesaplama yöntemi

Temel brüt ücret ve diğer brüt sosyal yardımların aylık tutarları toplanır. (1)



Bulunan tutar 365'e bölünerek **tazminata esas günlük ücret** bulunur. (2)



Aylık Kıdem Tazminatı Tavanı tutarı 30'a bölünür ve **Günlük Kıdem Tazminatı Tavan Ücreti** bulunur. Bir önceki aşamada elde edilen tazminata esas günlük ücret eğer bu tavadan küçükse o hesaplanan tutar, büyükse günlük tavan ücreti "**tazminata esas nihai günlük ücret**" olarak dikkate alınır. (3)



Tazminata esas nihai günlük ücret, kıdem günü ile çarpılır. (4)



Bulunan rakam üzerinden damga vergisi hesaplanıp düşülerek **Net Kıdem Tazminatı**'na ulaşılır. (5)

Dahil olan ödemeler

Temel aylık çıplak brüt ücret



Fiili çalışma günü ile hesaplanan ek ödemeler:

- Çalışan tam bir ay çalışsa idi hak etmiş olacağı tutar (günlük ödeme x 26 gün)
- Yemek yardımı, yol yardımı, kasa tazminatı
- Aynı veya nakdi olması fark etmez, dahil edilir.



Aylık sabit tutarlı olan ek ödemeler:

- Aylık tutar hesap edilir
- Aile yardımı, çocuk yardımı, diğer aylık sabit sosyal yardımlar.
- Aynı veya nakdi olması fark etmez, dahil edilir.



Değişken tutarlı veya zamanlı olan ek ödemeler:

- Önce son 12 aylık toplam tutar bulunur, ardından bu rakam 365'e bölünerek günlük ödeme hesaplanır. Elde edilen günlük ödeme 30 ile çarpılarak aylık toplam hesaplanır.
- Primler, ikramiyeler, değişken diğer sosyal yardımlar.
- Aynı veya nakdi olması fark etmez, dahil edilir.

İhbar Tazminatı

Dahil olan ödemeler

Temel brüt ücret ve diğer brüt sosyal yardımların aylık tutarları toplanır. (1)



Bulunan tutar 30'a bölünerek **tazminata esas nihai günlük ücret** bulunur. (2)



Tazminata esas nihai günlük ücret, ihbar günü ile çarpılır. (3)



Bulunan rakam üzerinden damga vergisi ve gelir vergisi hesaplanıp düşülerek **Net İhbar Tazminatı**'na ulaşılır. (4)

Hesaplama yöntemi

GIYDIRILMIŞ BRÜT ÜCRET HESAPLAMA ÖRNEĞİ

Kıdem Tazminatı

Hesaplama yöntemi

Temel Ücret: 50.000 TL
 Yemek Yardımı = 6.500 TL (+)
 Yol Yardımı = 5.200 TL (+)
 Kasa Tazminatı = 7.800 TL (+)
 Aile Yardımı: 5.000 TL (+)
 Çocuk Yardımı: 3.000 TL (+)
 Prim: $(40.000 \text{ TL} / 365) * 30 = 3.288 \text{ TL} (+)$
 İkramiye: $(50.000 \text{ TL} / 365) * 30 = 4.110 \text{ TL} (+)$
 Bayram Harçlığı: $(10.000 \text{ TL} / 365) * 30 = 822 \text{ TL} (+)$
TOPLAM AYLIK GIYDIRILMIŞ ÜCRET: 85.720 TL

85.720 TL / 365 gün = 234,85 TL
 (günlük tazminata esas ücret)

Günlük Kıdem Tazminatı Tavan Ücret (147,73 TL), hesaplanan tazminata esas ücretten küçük olduğu için "**tazminata esas nihai günlük ücret**" 147,73 TL olarak dikkate alınır.

147,73 TL x 609 gün = 89.967 TL
 (brüt kıdem tazminatı tutarı)

89.967 TL – 683 TL (damga vergisi) =
89.284 TL

NET KIDEM TAZMİNATI

Dahil olan ödemeler

Temel Aylık Çıplak Brüt Ücret: 50.000 TL

+

Fiili çalışma günü ile hesaplanan ek ödemeler:

- Yemek Yardımı (günlük: 250 TL): 26 gün x 250 TL = 6.500 TL
- Yol Yardımı (günlük: 200 TL): 26 gün x 200 TL = 5.200 TL
- Kasa Tazminatı (günlük: 300 TL): 26 gün x 300 TL = 7.800 TL

+

Aylık sabit tutarlı olan ek ödemeler:

- Aile Yardımı: Aylık 5.000 TL
- Çocuk Yardımı: Aylık 3.000 TL

+

Değişken tutarlı veya zamanlı olan ek ödemeler:

- Son 12 ay toplam prim ödemesi: 40.000 TL
- Son 12 ay toplam ikramiye ödemesi: 50.000 TL
- Son 12 ay toplam bayram harçlığı: 10.000 TL

İhbar Tazminatı

Dahil olan ödemeler

Temel Ücret: 50.000 TL
 Yemek Yardımı = 6.500 TL (+)
 Yol Yardımı = 5.200 TL (+)
 Kasa Tazminatı = 7.800 TL (+)
 Aile Yardımı: 5.000 TL (+)
 Çocuk Yardımı: 3.000 TL (+)
 Prim: $(40.000 \text{ TL} / 365) * 30 = 3.288 \text{ TL} (+)$
 İkramiye: $(50.000 \text{ TL} / 365) * 30 = 4.110 \text{ TL} (+)$
 Bayram Harçlığı: $(10.000 \text{ TL} / 365) * 30 = 822 \text{ TL} (+)$
TOPLAM AYLIK GIYDIRILMIŞ ÜCRET: 85.720 TL

85.720 TL / 30 gün = 2.857 TL
 (günlük tazminata esas ücret)

2.857 TL x 42 gün = 119.994 TL
 (brüt ihbar tazminatı tutarı)

119.994 TL – 910 TL (damga vergisi) – 32.298 TL (gelir vergisi) =
86.786 TL

NET İHBAR TAZMİNATI